



ประกาศเทศบาลตำบลวังม่วง

เรื่อง กำหนด “วัฒนธรรมองค์กร” (Organizational Culture) เทศบาลตำบลวังม่วง

วัฒนธรรมองค์กรเป็นการบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ที่ทรงประสิทธิภาพ ซึ่งจะต้องให้บุคลากร รั้รู้ ทำความเข้าใจถึงเป้าหมาย วัตถุประสงค์และกระบวนการ ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรได้ยึดถือและมุ่งมั่นในการ ปรับเปลี่ยนการปฏิบัติราชการในความรับผิดชอบของตน ให้สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรของเทศบาลตำบล วังม่วง รวมทั้งให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นให้ความสำคัญกับการดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว เทศบาลตำบลวังม่วง ขอประกาศกำหนดวัฒนธรรมองค์กรเทศบาลตำบลวังม่วง ๕ ประการ ดังนี้

๑. S : Service การให้บริการ

ให้บริการประชาชนในพื้นที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ ด้วยจิตสำนึกของการเป็นข้าราชการที่ ดี และมุ่งประโยชน์สูงสุดของประชาชนเป็นที่ตั้ง

๒. T : Takecare การดูแลเอาใจใส่

ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความช่วยเหลือ เสมือนญาติมิตรหรือบุคคลใกล้ชิดที่ต้องดูแลภายใต้ อำนาจหน้าที่

๓. A : Accountability มีความรับผิดชอบ

รับผิดชอบ ทุ่มเท เสียสละในการปฏิบัติงาน ตั้งมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน คิดถึงประโยชน์ของส่วนรวมและองค์กรเป็นสิ่งสำคัญ ดำรงตนอยู่ในกรอบของวินัยแห่งความถูกต้องเป็นธรรมและ ตรวจสอบได้

๔. R : Relationship มิมนุษย์สัมพันธ์

อัธยาศัยดีมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน เสริมสร้างบุคลิกภาพให้ เหมาะสม สร้างสรรค์ทัศนคติเชิงบวก เป็นมิตรและจริงใจในการให้บริการ

๕. T : Teamwork การทำงานเป็นทีม

ร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของส่วนรวม ด้วยความสมัครสมานสามัคคี มีจิตสาธารณะ เข้าถึงทุกความเดือดร้อนของพี่น้องประชาชน และมีความผูกพันดูแลครอบครัวเดียวกัน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสุเทพ ดิบแดง)

นายกเทศมนตรีตำบลวังม่วง