



ประกาศเทศบาลตำบลวังม่วง
เรื่อง เกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือน ของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ

.....

ตามมติที่ประชุม ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนัก เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน ดังนี้

ที่ประชุมได้มีมติร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์ที่นำมาประกอบการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำของเทศบาลตำบลวังม่วง ดังนี้

การพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนรอบ ๖ เดือน

๑. ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น จะต้องลาภักและลาป่วยไม่เกิน ๑๒ ครั้ง หรือนับวันลาภักและลาป่วยรวมกันไม่เกิน ๒๓ วัน อันใดอันหนึ่งเกิน จำนวนครั้งที่ยื่นใบลาเกิน หรือจำนวนวันลาเกิน ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น และมาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

๒. ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ๐.๕ ขั้น จะต้องลาภักและลาป่วยไม่เกิน ๑๔ ครั้ง หรือนับวันลาภักและลาป่วยรวมกันไม่เกิน ๒๕ วัน อันใดอันหนึ่งเกิน จำนวนครั้งที่ยื่นใบลาเกิน หรือจำนวนวันลาเกิน ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น และมาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๑๕ ครั้ง

๓. ลาภักและลาป่วยเกิน ๑๖ ครั้ง หรือนับวันลาภักและลาป่วยรวมกันเกิน ๒๕ วัน อันใดอันหนึ่งเกิน จำนวนครั้งที่ยื่นใบลาเกิน หรือจำนวนวันลาเกิน จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๔. มาสายไม่นับรวมกรณีโทรศัพท์แจ้ง ผู้บังคับบัญชา หรือแจ้งทางไลน์กลุ่มสำนักงานเทศบาล (แจ้งเข้าสายหรือแจ้งกลางทาง ทางไลน์หรือทางโทรศัพท์ ต้องแจ้งไม่เกินเวลา ๐๘.๐๐ น.)

๕. ลาป่วยเกิน ๓ วัน ต้องมีใบรับรองแพทย์ ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ยื่นประกอบใบ
ทุกครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายสุเทพ ดิบแดง)

นายกเทศมนตรีตำบลวังม่วง