



ประกาศเทศบาลตำบลวังม่วง

เรื่อง เกณฑ์การเลื่อนค่าตอบแทน ของพนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป

.....

ตามมติที่ประชุม ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนัก เมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การปฏิบัติงาน ดังนี้

ที่ประชุมได้มีมติร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์ที่นำมาประกอบการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทน ของพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป ดังนี้

**การพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทน พนักงานจ้างตามภารกิจ รอบ ๖ เดือน**

๑. ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๔ % จะต้องลาภักและลาป่วยไม่เกิน ๑๒ ครั้ง หรือนับวันลาภักและลาป่วยไม่เกิน ๒๓ วัน และมาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
๒. ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๓ % จะต้องลาภักและลาป่วยไม่เกิน ๑๔ ครั้ง หรือนับวันลาภักและลาป่วยไม่เกิน ๒๕ วัน และมาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
๓. ผู้ได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน ๒ % จะต้องลาภักและลาป่วยไม่เกิน ๑๖ ครั้ง หรือนับวันลาภักและลาป่วยไม่เกิน ๒๘ วัน และมาปฏิบัติงานสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง

**การพิจารณาต่ออายุสัญญาจ้าง พนักงานจ้างทั่วไป**

๑. จะต้องลาภักและลาป่วยไม่เกิน ๑๘ ครั้ง และมาปฏิบัติราชการสายไม่เกิน ๑๐ ครั้ง
๒. นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง มาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง ซึ่งจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี

**ข้อพิจารณาเพิ่มเติม**

๑. มาสายไม่นับรวมกรณีโทรศัพท์แจ้ง ผู้บังคับบัญชา หรือแจ้งทางไลน์กลุ่มสำนักงานเทศบาล (แจ้งเข้าสายหรือแจ้งรายงาน ทางไลน์หรือทางโทรศัพท์ ต้องแจ้งไม่เกินเวลา ๐๘.๐๐ น.
๒. ลาป่วยเกิน ๓ วัน ต้องมีใบรับรองแพทย์ ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ยื่นประกอบใบทุกครั้ง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

นับแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

( นายสุเทพ ดิบแดง )  
นายกเทศมนตรีตำบลวังม่วง