

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลวังม่วง อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบการใช้ตำแหน่งของเทศบาลให้เป็นที่ไปอย่างคุ้มค่า มีประสิทธิภาพ</p>	<p>การจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>- ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) ครั้งที่ ๑</p>
<p>๒. ควบคุมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างให้เป็นที่ไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรีกำหนด</p>	<p>การประเมินผลเพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการประเมินผลการปฏิบัติราชการพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p>	<p>- พิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และการพิจารณาเพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ และ ๒/๒๕๖๔ เป็นไปตามผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ผ่านกระบวนการจาก คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ตามคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน และรายงานการประชุมดังกล่าว</p> <p>- ออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างเป็นไปตามช่วงเวลาที่กำหนด</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๓. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บุคลากรในเทศบาลได้มีการพัฒนาความรู้ความสามารถ สร้างวิสัยทัศน์ ปรับเปลี่ยนทัศนคติให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน</p>	<p>การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้เหมาะสม เป็นปัจจุบัน</p>	<p>ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร</p>	<ul style="list-style-type: none"> - มีการวางแผนการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร - มีการรายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตรหรือโครงการเสนอต่อผู้บริหาร และเผยแพร่ใน
<p>๔. การสรรหาตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่าง ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรีกำหนด</p>	<p>มีการสรรหาตำแหน่งสายบริหารที่ว่าง</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันแทนในตำแหน่งที่ว่าง - ประชาสัมพันธ์รับโอน(ย้าย) ตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
<p>๕. การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในตำแหน่งต่างๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถและเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรีกำหนด</p>	<p>มีการตรวจสอบคุณสมบัติบุคลากรเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น</p>	<p>ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
<p>๖. การให้โอนและการรับโอนพนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น</p>	<p>มีการดำเนินการสรรหาบุคลากรที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการสรรหาบุคลากรเพื่อบรรจุและแต่งตั้ง</p>	<p>- ดำเนินการประกาศรับโอนย้าย พนักงานเทศบาลที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p>
<p>๗. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบภายในส่วนราชการของเทศบาล</p>	<p>มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและแบ่งส่วนราชการภายในให้เหมาะสมกับภารกิจงาน</p>	<p>ระดับความสำเร็จของการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและการแบ่งส่วนราชการภายใน</p>	<p>- ดำเนินการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖</p>
<p>๘. วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล</p>	<p>มีการมอบหมายงานในหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรี และแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จของการออกคำสั่งมอบหมายงาน และคำสั่งผู้รักษาราชการแทน</p>	<p>- มีคำสั่งมอบหมายงานในอำนาจหน้าที่ของนายกเทศมนตรีให้รองนายกเทศมนตรีปฏิบัติราชการแทนและช่วยเหลือกลั่นกรองงานในเทศบาลตำบลวังม่วง</p> <p>- มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทนปลัดเทศบาล</p> <p>- มีคำสั่งแต่งตั้งพนักงานเทศบาลรักษาราชการแทนผู้อำนวยการกอง/สำนัก</p>
<p>๙. การรับสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการและรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง</p>	<p>มีการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ</p>	<p>ร้อยละของจำนวนบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง</p>	<p>- ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ดำเนินการเสร็จสิ้น และออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป</p>

ประเด็นนโยบาย	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน
๑๐. มีการพัฒนาบุคลากรทุกสายงาน โดยให้ได้รับการฝึกอบรมความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน	มีการพัฒนาบุคลากรให้ได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน	ร้อยละของบุคลากรที่ได้เข้ารับการอบรมตามสายงาน	- มีการส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงานตามรายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๑๑. จัดทำประมวลจริยธรรมเพื่อเป็นมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง	มีการจัดทำรายละเอียดประมวลจริยธรรมตามมาตรฐานของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำประมวลจริยธรรม	- ดำเนินการจัดทำประมวลจริยธรรม และแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๑๒. ผู้บังคับบัญชามอบงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัย	มีแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการจัดทำคำสั่งแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง	- ดำเนินการแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างตามคำสั่งเทศบาลตำบลวังม่วง ที่ ๑๖๐/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓
๑๓. เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ ทำให้บุคลากรมีความสุขพึงพอใจและมีแรงจูงใจในการทำงาน	มีการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ	ระดับความสำเร็จในการเสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

- ไม่มี -