



ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยง การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566

เทศบาลตำบลวังม่วง
อำเภอวังม่วง จังหวัดสระบุรี

จัดทำโดย

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักปลัดเทศบาล

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของเทศบาลตำบลวังม่วง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๑. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ กรณีการใช้จ่ายงบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การเบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	บุคลากรของเทศบาลอาจเบิกเงินราชการเป็นเท็จได้
เหตุการณ์ความเสี่ยง	๑. เจ้าหน้าที่มีเจตนาปิดบังข้อมูล และเบิกเงินราชการตามสิทธิเป็นเท็จ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าเช่าบ้าน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พัก เป็นต้น
ระดับของความเสี่ยง	ระดับสูง
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. สร้างความตระหนักในการเป็นข้าราชการที่ดี ชี้แจงให้เข้าใจในระเบียบ กฎหมายและบทลงโทษในการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤตินิชอบตามประมวลจริยธรรม ๒. ผู้บังคับบัญชามีการควบคุม กำกับ ดูแลและตรวจสอบ ติดตามการทำงานอย่างใกล้ชิด พร้อมแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการเบิกเงินราชการ
ผลการดำเนินงานตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. การจัดโครงการ/กิจกรรม อบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลวังม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมทั้ง ให้ความรู้เกี่ยวกับสิทธิการเบิกเงินราชการอย่างเข้าใจและใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ เผยแพร่ที่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบการเบิกเงินราชการ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ.....)
ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ลดลงหรือไม่มีเลย ๒. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนจากประชาชนผู้ได้รับความเดือนร้อนลดลงหรือไม่มีเลย
ผู้รายงาน	นางสาววัฒนา วิเศษฤทธิ์
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาลตำบลวังม่วง
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของเทศบาลตำบลวังม่วง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๒. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ กรณีการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ของรัฐ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การรับสินบน/เรียกรับเงิน/ของขวัญ/สินน้ำใจ/การเลี้ยงรับรอง
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	อาจมีการเรียกรับเงิน ของขวัญ สินน้ำใจ การเลี้ยงรับรองจากบุคคลอื่น เพื่อช่วยให้บุคคลนั้นได้รับผลประโยชน์จากการปฏิบัติงาน
เหตุการณ์ความเสี่ยง	บุคลากรของเทศบาลอาจมีการเรียกรับเงิน/ของขวัญ/สินน้ำใจ/การเลี้ยงรับรองจากบุคคลอื่น เพื่อช่วยให้บุคคลนั้นได้รับผลประโยชน์จากการปฏิบัติงาน จากองค์กร
ระดับของความเสี่ยง	ระดับปานกลาง
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. มีการกำกับ ดูแล และตรวจสอบจากผู้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด ให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับเรื่องการขอรับสินน้ำใจ อย่างเคร่งครัด ๒. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ๓. จัดอบรมให้ความรู้กับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
ผลการดำเนินงานตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. การประกาศเจตนารมณ์ “ นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ” จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยประกาศเทศบาลตำบลวังม่วง เรื่อง นโยบาย ไม่รับของขวัญ (NO Gift Policy) จากนายสุเทพ ดิบแดง นายกเทศมนตรีตำบลวังม่วง ที่เผยแพร่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ๒. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรภายในหน่วยงาน ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด โดยการประชุม ข้าราชการ พนักงานจ้าง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างเหมา หัวข้อ No Gift policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลวังม่วง ๓. การจัดโครงการ/กิจกรรม อบรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อนำไปใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๖ เผยแพร่ที่หน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input checked="" type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ.....)
ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ลดลงหรือไม่มีเลย ๒. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนจากประชาชนผู้ได้รับความเดือนร้อนลดลงหรือไม่มีเลย
ผู้รายงาน	นางสาววัฒนา วิเศษฤทธิ์
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาลตำบลวังม่วง
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของเทศบาลตำบลวังม่วง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๓. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลภาครัฐ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือสนิทสนมเข้าเป็นพนักงานจ้าง
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	อาจมีการรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือสนิทสนมเข้าเป็นพนักงานจ้าง โดยไม่ได้พิจารณาความรู้ความสามารถเป็นหลัก
เหตุการณ์ความเสี่ยง	บุคลากรของเทศบาลอาจมีการรับสมัครคัดเลือกบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือสนิทสนมเข้าเป็นพนักงานจ้าง โดยไม่ได้พิจารณาความรู้ความสามารถเป็นหลักเป็นหลัก และอาจมีการเรียกรับผลประโยชน์หรือเอื้อประโยชน์ ต่อพวกพ้องของ เพื่อรับเข้าทำงาน
ระดับของความเสี่ยง	ระดับสูง
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. มีการเผยแพร่ข้อมูลการประกาศรับสมัครพนักงานตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกำหนด กำชับให้ถือปฏิบัติตามระเบียบและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลอย่างเคร่งครัด ๒. มีการกำกับดูแล เข้มงวดไม่ให้เจ้าหน้าที่ในการเรียกรับสินบนผลประโยชน์ แต่งตั้งคณะกรรมการ การสรรหาคัดเลือกได้บุคลากรที่มีประสิทธิภาพ มีความรู้ความสามารถและเหมาะสมกับตำแหน่งงาน
ผลการดำเนินงานตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. มีการประกาศรับสมัครพนักงาน การดำเนินการสรรหา และคัดเลือกตามขั้นตอน กระบวนการอย่างโปร่งใสและยุติธรรม พร้อมติดประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบโดยทั่วกัน โดยมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลวังม่วง ตรงหัวข้อ ประกาศสอบ/โอนย้าย และการประชาสัมพันธ์ข่าวสารการรับสมัครไปยังชุมชนหมู่บ้านให้ทราบโดยทั่วกัน ๒. การแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง โดยมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลวังม่วง หัวข้อ ประกาศสอบ/โอนย้าย ตัวอย่าง คำสั่งเทศบาลตำบลวังม่วง ที่ ๑๓๗/๒๕๖๖ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เฝ้าระวัง และติดตามอย่างต่อเนื่อง <input checked="" type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน <input type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ.....)
ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ลดลงหรือไม่มีเลย
ผู้รายงาน	นางสาววัฒนา วิเศษฤทธิ์
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาลตำบลวังม่วง
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของเทศบาลตำบลวังม่วง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๔. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรณีการอนุมัติพิจารณา อนุญาต พรบ.อำนาจความสะดวกฯ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	การรับเรื่อง ไม่เป็นไปตามขั้นตอน
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	อาจมีเอกสาร หลักฐาน แนบประกอบคำขอไม่ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในคำขอ แต่เจ้าหน้าที่มีการรับเรื่องไว้
เหตุการณ์ความเสี่ยง	บุคลากรของเทศบาลอาจมีเอกสาร หลักฐาน แนบประกอบคำขอไม่ครบถ้วนตามที่ระบุไว้ในคำขอ แต่มีการรับเรื่องไว้ เป็นการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามขั้นตอน
ระดับของความเสี่ยง	ระดับปานกลาง
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. มีการกำกับดูแลให้บุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ อย่างละเอียดรอบคอบตามขั้นตอนการปฏิบัติงาน ๒. มีการจัดทำคู่มือ มาตรการเพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และการให้บริการอย่างถูกต้อง เพื่อไม่ให้เกิดข้อผิดพลาดขึ้น
ผลการดำเนินงานตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. ผู้บังคับบัญชา เข้ามาตรวจสอบการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ โดยมีการประชุม ข้าราชการ พนักงานจ้าง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างเหมา เพื่อกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน การให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างเป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างชัดเจน เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. มีการจัดทำคู่มือ มาตรการเพื่อเป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และการให้บริการอย่างถูกต้อง โดยมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลวังม่วง เช่น คู่มือการรับชำระภาษีป้าย คู่มือการให้บริการน้ำประปา เป็นต้น
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ผีระวัง และติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน <input checked="" type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ.....)
ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ลดลงหรือไม่มีเลย
ผู้รายงาน	นางสาววัฒนา วิเศษฤทธิ์
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาลตำบลวังม่วง
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

ผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของเทศบาลตำบลวังม่วง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

๕. ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤตินิชอบ กรณีการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ของรัฐ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	นำวัสดุ/ครุภัณฑ์ อาทียรถยนต์ของทางราชการไปใช้ในงานส่วนตัว
ประเด็น/ขั้นตอน/กระบวนการดำเนินงาน	อาจมีการนำทรัพย์สินของทางราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ของราชการ
เหตุการณ์ความเสี่ยง	บุคลากรของเทศบาลอาจมีการนำทรัพย์สินของทางราชการมาใช้ในเรื่องส่วนตัวที่ไม่เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ของราชการ เช่น รถยนต์ของทางราชการ วัสดุ อุปกรณ์ สำนักงานต่าง ๆ เป็นต้น
ระดับของความเสียหาย	ระดับปานกลาง
มาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. การจัดทำทะเบียนควบคุมการขออนุญาตใช้งาน มีการจัดทำแนวปฏิบัติ ขั้นตอน การขออนุญาตให้ชัดเจน และหมั่นตรวจสอบความถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ ๒. ให้ผู้บังคับบัญชา กำกับ ดูแลอย่างใกล้ชิด และหมั่นตรวจสอบการขออนุญาตใช้รถยนต์ของทางราชการตามทะเบียนควบคุมอย่างสม่ำเสมอ
ผลการดำเนินงานตามมาตรการในการบริหารจัดการความเสี่ยง	๑. เจ้าหน้าที่พัสดุจัดทำระเบียบควบคุมการใช้งานและการเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ สำนักงานต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด รวมทั้งคู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการของเทศบาล โดยมีการเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของเทศบาลตำบลวังม่วง ในหัวข้อคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน ๒. มีการรายงานการนำทรัพย์สินของทางราชการมาใช้ ให้ผู้บังคับบัญชาทราบอย่างสม่ำเสมอ
สถานการณ์ดำเนินการจัดการความเสี่ยง	<input type="checkbox"/> ยังไม่ได้ดำเนินการ <input type="checkbox"/> ฝั้ระวัง และติดตามอย่างต่อเนื่อง <input type="checkbox"/> เริ่มดำเนินการไปบ้างแล้ว แต่ยังไม่ครบถ้วน <input checked="" type="checkbox"/> ต้องปรับปรุงมาตรการป้องกันการทุจริตให้เหมาะสมยิ่งขึ้น <input type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ <input type="checkbox"/> เหตุผลอื่น ๆ (โปรดระบุ.....)
ตัวชี้วัด	๑. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่ลดลงหรือไม่มีเลย ๒. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนจากประชาชนผู้ได้รับความเดือนร้อนลดลงหรือไม่มีเลย
ผู้รายงาน	นางสาววัฒนา วิเศษฤทธิ์
สังกัด	สำนักปลัดเทศบาลตำบลวังม่วง
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รูปภาพประกอบผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต ของเทศบาลตำบลวังม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)



เทศบาลตำบลวังม่วง

หน้าแรก [เกี่ยวกับเรา](#) [บริการข้อมูล](#) [คลังความรู้](#) [กิจการสภาฯ ทด.วังม่วง](#) [ประกาศจาก EGP](#) [กระดานสนทนา](#) [ติดต่อเรา](#) [🔍](#)

โครงการฝึกอบรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลวังม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

🕒 24/04/2566 👤 admin 📁 กิจกรรมและโครงการ, ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

ค้นหา

Search ... 🔍

วันศุกร์ที่ 21 เมษายน 2566 เทศบาลตำบลวังม่วง

ป่าโดยนายสุเทพ กีบแดง นายกเทศมนตรีตำบลวังม่วง พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานเทศบาลตำบลวังม่วง จัดโครงการฝึกอบรมส่งเสริม

คุณธรรมและจริยธรรมผู้บริหารสมาชิกสภาเทศบาล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลวังม่วง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ณ บริเวณอาคารเอนกประสงค์สำนักงานเทศบาลตำบลวังม่วง เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความรับผิดชอบ และผลกระทบที่เกิดจากปัญหาการทุจริต ซึ่งเป็นการสร้างวัฒนธรรม No Gift policy ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลวังม่วง ในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

หมวดหมู่ข่าวสาร

กองกุ่มหลักประกันสุขภาพ
การใช้พลังงานไฟฟ้า/น้ำมัน
กิจกรรมและโครงการ
ข้อมูลด้านการเงินการคลัง
ข้อมูลด้านงบประมาณ
ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
ข้อมูลเกี่ยวกับงานจัดเก็บรายได้
ข้อมูลเกี่ยวกับงานบุคลากร
ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง
ข่าวประชาสัมพันธ์
คำสั่งต่างๆ
ประกาศต่างๆ



1 / 1 - 100% + 🔍 ↻



ประกาศเทศบาลตำบลวังม่วง เรื่อง นโยบาย ไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในกรณีนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมให้การปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติเป็นวัฒนธรรมสูงสุดของเทศบาลตำบลวังม่วง จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่



การประชุม ข้าราชการ พนักงานจ้าง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างเหมา หัวข้อ No Gift policy จากกรณีปฏิบัติหน้าที่

09/01/2566 | admin | กิจกรรมและโครงการ, ข้อมูลเกี่ยวกับการเมืองการทูต

วันที่ 9 มกราคม 2566 เวลา 13.00 น. เทศบาลตำบลวังม่วง ได้จัดการประชุม ข้าราชการ พนักงานจ้าง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างเหมา โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมทั้งหมด 60 คน ซึ่งในการจัดประชุมในครั้งนี้ มีการบรรยายหัวข้อ No Gift policy จากกรณีปฏิบัติหน้าที่ โดย นายธนวิทย์ ปลัดเทศบาลตำบลวังม่วง เป็นวิทยากร ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานเทศบาลตำบลวังม่วง ได้เข้าใจและรับทราบแนวทาง Do&Don't ซึ่งเป็นส่วนที่ทำให้บุคลากรมีคุณธรรม สุจริต



ค้นหา

Search ...

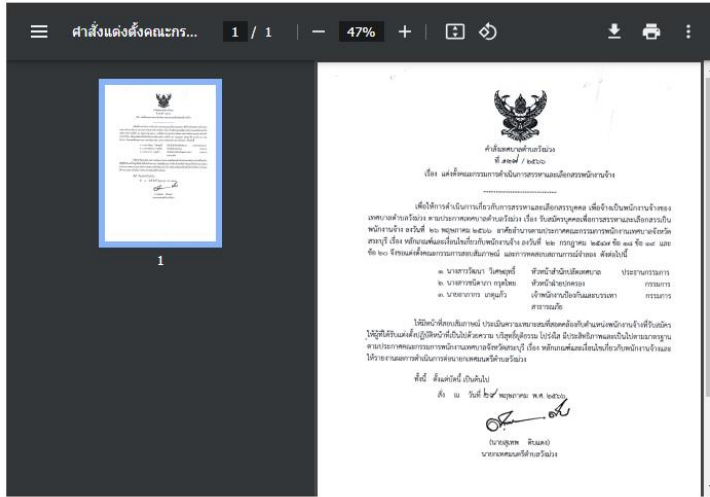
หมวดหมู่ข่าวสาร

- กองทุนหลักประกันสุขภาพ
- การใช้พลังงานไฟฟ้า/น้ำประปา
- กิจกรรมและโครงการ
- ข้อมูลด้านการเงินการคลัง
- ข้อมูลด้านงบประมาณ
- ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
- ข้อมูลเกี่ยวกับงานจัดเก็บรายได้
- ข้อมูลเกี่ยวกับงานบุคลากร
- ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- คำสั่งต่างๆ
- ประกาศต่างๆ
- ประกาศผู้ชนะเสนอราคา
- ประกาศราคากลาง
- ประกาศสมัครสอบ-โอนย้าย
- ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง



คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง

30/04/2567 | admin | คำสั่งต่างๆ, ประกาศสมัครสอบ-โอนย้าย



ค้นหา

Search ...

หมวดหมู่ข่าวสาร

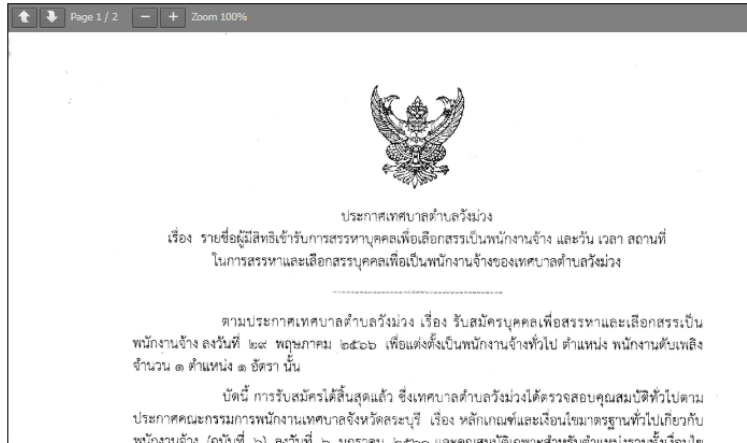
- กองทุนหลักประกันสุขภาพ
- การใช้พลังงานไฟฟ้า/น้ำประปา
- กิจกรรมและโครงการ
- ข้อมูลด้านการเงินการคลัง
- ข้อมูลด้านงบประมาณ
- ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
- ข้อมูลเกี่ยวกับงานจัดเก็บรายได้
- ข้อมูลเกี่ยวกับงานบุคลากร
- ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- คำสั่งต่างๆ
- ประกาศต่างๆ
- ประกาศผู้ชนะเสนอราคา
- ประกาศราคากลาง
- ประกาศสมัครสอบ-โอนย้าย
- ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง



ประกาศเทศบาลตำบลวังม่วง เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง และวัน เวลา สถานที่ ในการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลวังม่วง

19/06/2566 @ admin [ข้อมูลเกี่ยวกับงานบุคลากร, ประกาศสมัครสอบ-โอนย้าย](#)

ดาวน์โหลดเอกสารที่นี่



ค้นหา

Search ...

หมวดหมู่ข่าวสาร

- กองทุนหลักประกันสุขภาพ
- การใช้พลังงานไฟฟ้า/น้ำมัน
- กิจกรรมและโครงการ
- ข้อมูลด้านการเงินการคลัง
- ข้อมูลด้านงบประมาณ
- ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกัน
- การทุจริต
- ข้อมูลเกี่ยวกับงานจัดเก็บราย
- ได้
- ข้อมูลเกี่ยวกับงานบุคลากร
- ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- คำสั่งต่างๆ
- ประกาศต่างๆ
- ประกาศผู้ชนะเสนอราคา
- ประกาศราคากลาง



การประชุม ข้าราชการ พนักงานจ้าง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างเหมา เพื่อกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน การให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างเป็นทางการเป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างชัดเจน

12/04/2566 @ admin [กิจกรรมและโครงการ](#)

วันที่ 31 มีนาคม 2566 เทศบาลตำบลวังม่วง โดย สิบเอกธีระศักดิ์ คำภีระ รองนายกเทศมนตรีตำบลวังม่วง และนายอนันต์ เป้นพิชัย ปลัดเทศบาลตำบลวังม่วง ได้จัดการประชุม ข้าราชการ พนักงานจ้าง คนงานทั่วไป พนักงานจ้างเหมา เพื่อกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงาน การให้บริการแก่ผู้รับบริการอย่างเป็นทางการเป็นมาตรฐานเดียวกันอย่างชัดเจน



ค้นหา

Search ...

หมวดหมู่ข่าวสาร

- กองทุนหลักประกันสุขภาพ
- การใช้พลังงานไฟฟ้า/น้ำมัน
- กิจกรรมและโครงการ
- ข้อมูลด้านการเงินการคลัง
- ข้อมูลด้านงบประมาณ
- ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกัน
- การทุจริต
- ข้อมูลเกี่ยวกับงานจัดเก็บราย
- ได้
- ข้อมูลเกี่ยวกับงานบุคลากร
- ข่าวจัดซื้อจัดจ้าง
- ข่าวประชาสัมพันธ์
- คำสั่งต่างๆ
- ประกาศต่างๆ
- ประกาศผู้ชนะเสนอราคา
- ประกาศราคากลาง
- ประกาศสมัครสอบ-โอนย้าย
- ประกาศเกี่ยวกับการจัดซื้อจัด
- จ้าง



คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน

คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน



- คู่มือการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี
- คู่มือการเดินทางไปราชการ
- คู่มือการฝึกอบรม
- คู่มือการใช้ทรัพย์สินทางราชการของเทศบาล
- คู่มือการจัดทำงบประมาณ
- คู่มือการจัดทำตป.ประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- คู่มือการปฏิบัติ ตามพระราชบัญญัติความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2535
- คู่มือการปฏิบัติงาน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- คู่มือการปฏิบัติงานด้านพัสดุ
- คู่มือการปฏิบัติงานธุรการและงานสรรพากร



คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ

คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ



- คู่มือการรับชำระภาษีป้าย
- คู่มือการรับชำระภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง
- คู่มือการให้บริการไม่ประมาทเทศบาลตำบลวังม่วง
- คู่มือการจดทะเบียนพาณิชย์
- คู่มือบริการประชาชนเทศบาลตำบลวังม่วง
- คู่มือการปฏิบัติงานเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- คู่มือการรับชำระภาษีท้องถิ่น
- คู่มือการรับชำระภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและภาษีป้าย
- ประกาศยกเลิกการใช้สำเนาบัตรประชาชนและสำเนาทะเบียนบ้าน

